Nr. 43306 din 29.10.2025

RAPORT FINAL

privind procedura de selecţie pentru poziţiile de membru în Consiliul de Administraţie al Societăţii ***SALUBRITAS S.A.***

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecţie a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcţia de membru în Consiliul de Administraţie al Societăţii **SALUBRITAS S.A.**, desfăşurat în ziua de **25 Septembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecţie, care include clasificarea candidaţilor şi motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcţia de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaţilor obţinută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecţie și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	28023/21.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	121,5
2	31242/11.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe juridice	109
3	30126/04.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	108
4	27683/17.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	106,5
5	29632/31.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	105,5

* Candidatul **28023/21.07.2025** - membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul " Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului preşedintelui Autorităţii pentru Supravegherea Publică a Activităţii de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componenţa Comitetului de audit."

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecţie pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **SALUBRITAS S.A.**, cu focus pe etapa selecţiei candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ***MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ***, a inițiat procedura de recrutare şi selecţie pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societăţii **SALUBRITAS S.A.**conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acţionarilor nr.2/30.04.2025**a Societății **SALUBRITAS S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **SALUBRITAS S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 239/30.05.2025**s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **SALUBRITAS SA.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 239/30.05.2025,** Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, ***S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.*** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecţie a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administraţie al Societăţii **SALUBRITAS S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecţie*;

a) Analiza contextuală a Societății;
b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
c) Publicarea Anuntului de selecție în două cotidiene cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internat a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro;

- *Implementarea procesului de selecţie*:

a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
b) Selecţia candidaturilor din Lista lungă;
c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
d) Selecţia candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecţie

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanţă corporativă din cadrul Autorităţii Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum şi Profilul Candidatului pentru funcţia de membru în cadrul Consiliului de Administraţie al Societăţii **SALUBRITAS S.A.**.

Odată definite documentele menţionate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecţie şi structura de guvernanţă corporativă, au finalizat Planul de selecţie, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfăşurări a procesului de recrutare şi selecţie, inclusiv roluri, responsabilităţi şi termene de execuţie. Planul de selecţie – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului şi Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/09.07.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecţie **a 5 (cinci) membri** în Consiliul de Administraţie al Societăţii **SALUBRITAS S.A.**.

Criteriile de evaluare şi selecţie, definite în baza Profilului Consiliului şi Profilului Candidatului la funcţia de membru în Consiliul de Administraţie, au fost cuprinse în Anunţul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire naţională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internat a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **11.07.2025-11.08.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ**,precum şi în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

Publicare Anunț Ziar BURSA Editia 11 Iulie 2025

MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății SALUBRITAS S.A.

Anunturi

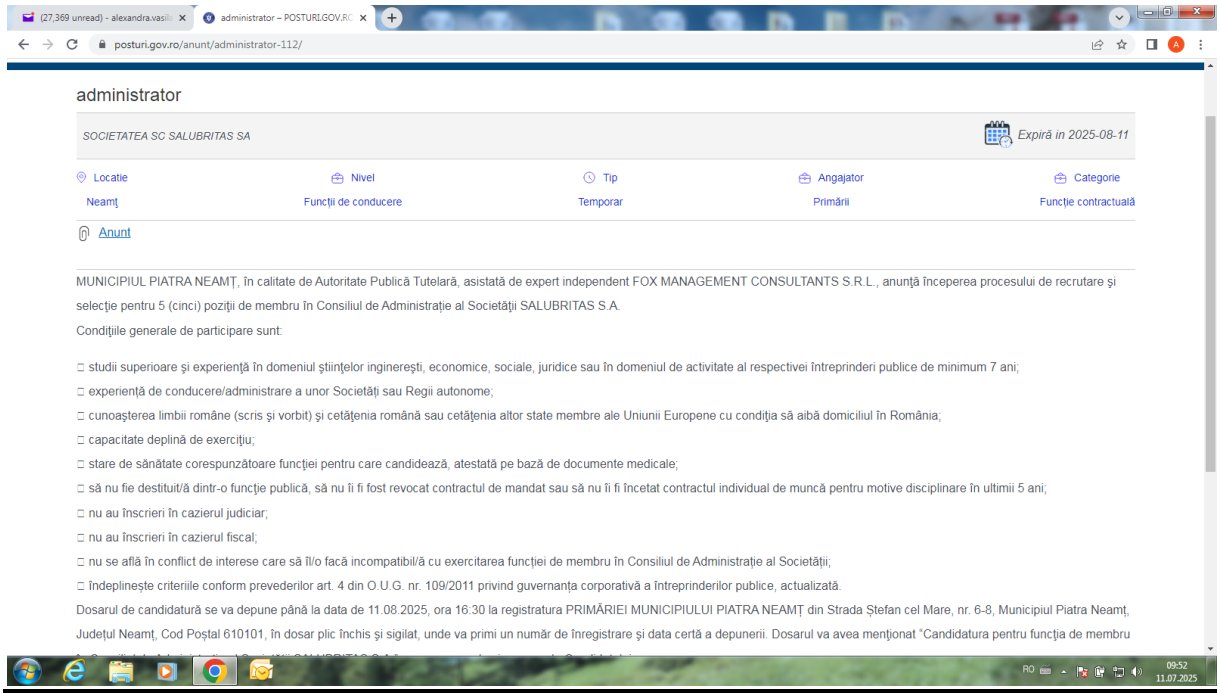
11 iulie 2025

MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății SALUBRITAS S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:
1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviul.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:
a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138, alin. (2) din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;

Publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri Editia 11 Iulie 2025



Publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro 11 iulie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecţie

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri,în raport cu criteriile stabilite pentru selecţie și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 12 candidaturi** și **doar 11 dintre ele au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Piatra Neamț, au fost depuse un număr de **12 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație la **Societatea SALUBRITAS SA**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 31151/11.08.2025
2. Nr. înregistrare dosar 28638/24.07.2025
3. Nr. înregistrare dosar 29632/31.07.2025
4. Nr. înregistrare dosar 27640/17.07.2025
5. Nr. înregistrare dosar 30126/04.08.2025
6. Nr. înregistrare dosar 27683/17.07.2025
7. Nr. înregistrare dosar 29171/29.07.2025
8. Nr. înregistrare dosar 30065/04.08.2025
9. Nr. înregistrare dosar 28023/21.07.2025
10. Nr. înregistrare dosar 30455/06.08.2025

11. Nr. înregistrare dosar 28809/25.07.2025
12. Nr. înregistrare dosar 31242/11.08.2025

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplomă de licență, carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*
- Cazier fiscal / completare FormularDeclarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare/ completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform *Formular 4*;
- Declaraţie pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declaraţie pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administraţie ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform *Formular 6*;
- Declaraţie de consimţământ prin care Candidatul îşi exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare şi selecţie – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declaraţie pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situaţiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracţiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse, conform *Formular 10*.

- **Selecţia candidaturilor din Lista lungă**

Selecţia candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

Nu a fost acceptat în Lista lungă:

- Dosarul cu nr. **31151/11.08.2025**, **nu a conținut toate documentele solicitate prin Anunțul de selecție**, respectiv:
  - Diploma de licență

Prin urmare, Comisia de Selecție și Nominalizare a decis **respingerea** dosarului candidatului sus menționat, iar acesta a fost informat în scris *în termen de 5 zile lucrătoare* de la data deciziei de respingere.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	31151/11.08.2025	28638/24.07.2025	29632/31.07.2025	27640/17.07.2025	30126/04.08.2025	27683/17.07.2025	29171/29.07.2025	30065/04.08.2025	28023/21.07.2025	30455/06.08.2025	28809/25.07.2025	31242/11.08.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului											
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. **DOCUMENT DOVEDITOR**: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; **DOCUMENT DOVEDITOR**: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome. **DOCUMENT DOVEDITOR**: extras Revisal, carnet de muncă, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare şi experienţă în domeniul ştiinţelor inginereşti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit) şi cetăţenia română sau cetăţenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiţia să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exerciţiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcţie publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

- **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **SALUBRITAS S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 10 candidați**.

Prin Adresa AMEPIP nr. 8638/20.08.2025, transmisă electronic la Primăria Municipiului Piatra Neamțși înregistrată sub nr. 32723/22.08.2025 au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 6 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **SALUBRITAS S.A.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

30455/06.08.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*".

30065/04.08.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*".

28023/21.07.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*";
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*".

29171/29.07.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*";

30126/04.08.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*";

31151/11.08.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*";
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*".

Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, acolo unde a considerat necesar.

Referitor la :

- Candidatura domnului 30455/06.08.2025, urmare a Adresei nr. 8638/20.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor.

  În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acestuia documente justificative suplimentare. Astfel, 30455/06.08.2025 a depus Adeverința nr. 15/27.08.2025 și Adeverința nr. 12/27.08.2025

- Candidatura domnului 30065/04.08.2025, urmare a Adresei nr. 8638/20.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor. .

  În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acestuia documente justificative suplimentare. Astfel, 30065/04.08.2025 a depus Adeverința nr. 31647/14.08.2025 și Adeverința vechime din data de 18.08.2025.

- Candidatura domnului 28023/21.07.2025, urmare a Adresei nr. 8638/20.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor.

În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acesteia documente justificative suplimentare. Astfel, 28023/21.07.2025 a depus Adeverința nr. 105/29978/31.07.2025 și Adeverința nr. 3685/22.08.2025.

- Candidatura domnului 30126/04.08.2025, urmare a adresei nr. 8638/20.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență.

  În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acestuia documente justificative suplimentare. Astfel, 30126/04.08.2025 a depus Adeverința nr. E15/27.08.2025..

În urma reanalizării dosarelor de candidatură depuse de cei 4 candidați menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administrator în cadrul Societății SALUBRITAS S.A, candidații putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **02 septembrie 2025** :

- comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă;
- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **16 septembrie 2025**, **ora 16:30** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Piatra Neamț, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com.*

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția candidatului 28809/25.07.2025.

În consecință, **doar** candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează.

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	28638/24.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	105
2	29632/31.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	105,5
3	27640/17.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	98,5

4	30126/04.08.2025	administrator, independent	Ştiinţe Inginereşti	108
5	27683/17.07.2025	administrator, independent	Ştiinţe Economice	106,5
6	30065/04.08.2025	administrator, independent	Ştiinţe economice	103,5
7	28023/21.07.2025	administrator, independent	Ştiinţe Economice *Audit	121,5
8	30455/06.08.2025	administrator, independent	Ştiinţe Economice	96,5
9	31242/11.08.2025	administrator, independent	Ştiinţe Juridice	109

* Candidatul **28023/21.07.2025** - membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administraţie al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul " Cel puţin un membru trebuie să deţină calificarea de auditor financiar sau să aibă experienţă de cel puţin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveţia sau în Regatul Unit al Marii Britanii şi Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administraţie/ Supraveghere ale unor Societăţi/ entităţi de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului preşedintelui Autorităţii pentru Supravegherea Publică a Activităţii de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componenţa Comitetului de audit."

Recomandarea candidaţilor pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informaţiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă şi alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecţie şi nominalizare.*

(2) *Candidaţii sunt supuşi unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului şi Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecţie şi nominalizare poate solicita informaţii suplimentare faţă de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea şi corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informaţiile suplimentare se obţin prin următoarele mijloace:*

a) *clarificări solicitate în scris;*

b) *verificarea activităţii desfăşurate anterior de candidaţi;*

c) *verificarea referinţelor oferite de către candidaţi.*

(5) *Ca urmare a informaţiilor suplimentare obţinute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăţi şi valida acurateţea punctajului obţinut pe baza cerinţelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidaţii sunt eliminaţi de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obţinut conform cerinţelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidaţi, respectiv minimum 2 candidaţi pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecţie şi nominalizare informează candidaţii respinşi prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 9 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU IN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SALUBRITAS S.A.

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI									TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				28638/24.07.2025	29632/31.07.2025	27640/17.07.2025	30126/04.08.2025	27683/17.07.2025	30065/04.08.2025	28023/21.07.2025	30455/06.08.2025	31242/11.08.2025				
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert												
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**															
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	4,0	5,0	3,0	5,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	39,0	39	40	87
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică															
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	5,0	3,0	4,0	35,0	35	60	78
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	4,0	3,0	34,0	34	40	76
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	31,0	31	60	69
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	30,0	30	40	67
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	36,0	36	40	80
	3. Guvernanță corporativă															
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	36,0	36	60	80
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	38,0	38	60	84
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	36,0	36	60	80
	4. Social și personal															
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	37,0	37	60	82
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	35,0	35	60	78
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	38,0	38	60	84
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	40,0	40	60	89
	5. Experiența pe plan local și internațional															
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	3,0	4,0	3,0	3,0	5,0	3,0	5,0	3,0	5,0	34,0	34	60	76
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice															
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0,5	4,0	5,0	3,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	40,0	20	20	89
	Sub - total 1.			**59,0**	**60,0**	**53,0**	**61,0**	**61,0**	**57,0**	**75,0**	**51,0**	**62,0**				
	Sub - total ponderat 1.			**57,00**	**57,50**	**51,50**	**59,00**	**58,50**	**54,50**	**72,50**	**48,50**	**60,00**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100

	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		45,0	45	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Aşteptări - se punctează la INTERVIUL FINAL	Oblig.	1												0,0	0	60	0
	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	1		F	M	M	M	F	M	M	M	M					
	Sub - total 2.				**25,0**	**25,0**	**25,0**	**25,0**	**25,0**	**25,0**	**25,0**	**25,0**	**25,0**					
	Sub - total ponderat 2.				**25,00**	**25,00**	**25,00**	**25,00**	**25,00**	**25,00**	**25,00**	**25,00**	**25,00**					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	5	5	5	5	5	5	5		45	45	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar şi fiscal	Oblig.	1		2	2	2	2	2	2	2	2	2		18	18	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care şi-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		2	2	2	2	2	2	2	2	2		18	18	100	100
	4.Experienţă în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		45,0	45	100	100
	5.Studii superioare şi experienţă în domeniu	Oblig	1		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		45,0	45	100	100
	Sub-total 3				19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0					
TOTAL (1+2+3)					**103,0**	**104,0**	**97,0**	**105,0**	**105,0**	**101,0**	**119,0**	**95,0**	**106,0**					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					**101,0**	**101,5**	**95,5**	**103,0**	**102,5**	**98,5**	**116,5**	**92,5**	**104,0**					
CLASAMENT					**6**	**5**	**8**	**3**	**4**	**7**	**1**	**9**	**2**					

- **Selecţia candidaturilor din Lista scurtă**

Selecţia candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declaraţiei de intenţie depusă de candidați şi a unui Interviu de selecţie, desfăşurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviul final și a evaluat competenţele necesare postului. Interviul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **25.09.2025la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **SALUBRITAS S.A.**

Criteriile de selecţie considerate relevante în evaluarea candidaţilor din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experienţă pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Aşteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” şi 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat şi a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare şi selecţie.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea cadidaților în cursul Interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesar a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII SALUBRITAS S.A.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII SALUBRITAS S.A.
Interviu 25.09.2025

	CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI									TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				28638/24.07.2025	29632/31.07.2025	27640/17.07.2025	30126/04.08.2025	27683/17.07.2025	30065/04.08.2025	28023/21.07.2025	30455/06.08.2025	31242/11.08.2025				
				Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert												
1. COMPETENȚE	**1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**															
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	4,0	5,0	3,0	5,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	39,0	39	40	87
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică															
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	5,0	3,0	4,0	35,0	35	60	78
	2.2 Finanțe și contabilitate	Opt.	1	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	4,0	3,0	34,0	34	40	76
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	31,0	31	60	69
	2.4 Tehnologia informației	Opt.	1	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	30,0	30	40	67
	2.5 Legislație	Oblig.	1	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	36,0	36	40	80
	3. Guvernanță corporativă															
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	36,0	36	60	80
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	4,0	4,0	3,0	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	37,0	37	60	82
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig	1	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	5,0	36,0	36	60	80
	4. Social și personal															
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	37,0	37	60	82
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	35,0	35	60	78
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	38,0	38	60	84
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	40,0	40	60	89
	5. Experiența pe plan local și internațional															
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	3,0	4,0	3,0	3,0	5,0	3,0	5,0	3,0	5,0	34,0	34	60	76
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice															
	6.1 Competențe de conducere	Oblig	0,5	4,0	5,0	3,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	40,0	20	20	89
	Sub - total 1.			**59,0**	**59,0**	**53,0**	**61,0**	**61,0**	**57,0**	**75,0**	**51,0**	**62,0**				
	Sub - total ponderat 1.			**57,00**	**56,50**	**51,50**	**59,00**	**58,50**	**54,50**	**72,50**	**48,50**	**60,00**				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1	4,0	5,0	3,0	5,0	4,0	5,0	5,0	4,0	5,0	40,0	40	60	88,9

	7.Diversitate de gen **NA**	Opt.	**1**		F	M	M	M	F	M	M	M	M					
	Sub - total 2.				**29,0**	**30,0**	**28,0**	**30,0**	**29,0**	**30,0**	**30,0**	**29,0**	**30,0**					
	Sub - total ponderat 2.				**29,00**	**30,00**	**28,00**	**30,00**	**29,00**	**30,00**	**30,00**	**29,00**	**30,00**					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	**1**		5	5	5	5	5	5	5	5	5		45	45	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	**1**		2	2	2	2	2	2	2	2	2		18	18	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	**1**		2	2	2	2	2	2	2	2	2		18	18	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	**1**		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		45,0	45	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig	**1**		5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		45,0	45	100	100
	Sub-total 3				19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0					
TOTAL (1+2+3)					**107,0**	**108,0**	**100,0**	**110,0**	**109,0**	**106,0**	**124,0**	**99,0**	**111,0**					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					**105,0**	**105,5**	**98,5**	**108,0**	**106,5**	**103,5**	**121,5**	**96,5**	**109,0**					
CLASAMENT					**6**	**5**	**8**	**3**	**4**	**7**	**1**	**9**	**2**					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administratie al Societății Salubritas S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **25.09.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **SALUBRITAS S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	28023/21.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	121,5
2	31242/11.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe juridice	109
3	30126/04.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	108
4	27683/17.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	106,5
5	29632/31.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	105,5

* Candidatul **28023/21.07.2025** - membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul " Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului preşedintelui Autorităţii pentru Supravegherea Publică a Activităţii de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit."

Notă: punctajul a fost calculat în baza informaţiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare şi selecţie, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **25 Septembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următorele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intentie;
- MatriceaProfiluluicandidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor,

Comisia de Selecție și Nominalizare împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul de interviu și Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaţilor cu motivarea acesteia. Transmiterea raportului pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la Societatea **SALUBRITAS S.A.** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie**:

– **Membru**:

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

BUCUREȘTI FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. ROMÂNIA

EXPERT INDEPENDENT